

101 年度 19500 就業服務乙級技術士技能檢定學科測試試題

本試卷有選擇題 80 題，每題 1.25 分，皆為單選選擇題，測試時間為 100 分鐘，請在答案卡上作答，答錯不倒扣；未作答者，不予計分。

准考證號碼：

姓 名：

選擇題：

1. (4) 依照就業保險促進就業實施辦法規定，雇主僱用經公立就業服務機構推介之求職者後，其申請僱用獎助之補助金額，下列何者不正確？①僱用中高齡者，獎助新臺幣 1 萬 2 千元②僱用長期失業者，獎助新臺幣 1 萬 2 千元③僱用原住民者，獎助新臺幣 1 萬元④僱用失業期間連續達三個月以上者，獎助新臺幣 1 萬元。
2. (3) 新雇主 A 公司接續聘僱外國人 B 從事營造工作，B 已逾應辦理健康檢查之期限，而尚未完成檢查；請問 A 依規定至遲應自接續聘僱 B 之日起幾日內，安排 B 至指定醫院接受健康檢查？①3 日②5 日③7 日④15 日。
3. (2) 職業興趣測驗之六種興趣碼(R,I,A,S,E,C)中，與「S」最不相似的為：①C②R③I④A。
4. (3) 營利就業服務機構接受本國或外國求職人委任辦理就業服務業務，下列敘述何者不正確？①接受本國求職人委任辦理就業服務業務，得向其收取之登記費及介紹費合計不得超過求職人第 1 個月薪資百分之五②接受本國求職人委任辦理就業服務業務，得向其收取之就業諮詢費每小時不得超過新臺幣 1,000 元③接受本國求職人委任辦理就業服務業務，得向本國求職人收取之職業心理測驗費每項測驗不得超過新臺幣 1,000 元④接受外國人委任辦理從事本法第 46 條第 1 項第 1 款至第 7 款或第 11 款規定工作之就業服務業務，得向外國人收取之服務費每年不得超過新臺幣 2,000 元。
5. (2) 由公立就業服務機構編印的一種就業市場報告，其內容主要在報導就業市場專題性研究或探討突發性就業問題，供做有關機關辦理人力規劃、就業服務、職業訓練或瞭解各行業勞動力供需狀況的參考。此一報告名稱為何？①就業市場週報②就業市場特報③就業市場月報④就業市場季報。
6. (2) 一般而言，職業分析有其流程順序，第一個流程是下列何者？①擬定機構調查計畫②選定擬分析之職業③擬定職業分析計畫④進行職業分析。
7. (2) 調整事項之勞資爭議，其勞方當事人應為工會。但受僱於僱用勞工未滿 10 人之事業單位，其未加入工會之勞工，具有相同主張者至少達多少比例以上，亦得為勞方當事人？①3 分之 1②3 分之 2③4 分之 3④全部。
8. (2) 行政院勞工委員會依就業服務法第 46 條第 1 項第 10 款規定指定之工作，不包括下列何者？①營造工作②雙語翻譯工作③家庭看護工作④製造工作。
9. (4) 基本工資自中華民國 101 年 1 月 1 日起，每月為新臺幣 18,780 元，每小時為幾元？①90 元②93 元③98 元④103 元。
10. (1) 「特地為某類職缺設計客製化履歷表去應徵」此求職行為的作用為何？①對大部分雇主，會有加分效果②對大部分雇主，會有扣分效果③不確定④其他。
11. (2) 所謂有效的求職、求才人數，其有效期限一般為多少個月？①1 個月②2 個月③3 個月④4 個月。
12. (2) 利用某一類人力與人口或勞動力或不同類人力間的比例關係，以推估此類人力的需求，此一方法名稱為何？①文獻探究法②密度比例法③演繹法④歸納法。
13. (4) 依就業服務法第 10 條規定，在依法罷工期間，或因終止勞動契約涉及勞方多數人權利之勞資爭議在調解期間，就業服務機構不得推介求職人至該罷工或有勞資爭議之場所工作。其中所稱勞方多數人，係指事業單位勞工涉及勞資爭議達多少人以上？①7 人②8 人③9 人④10 人。
14. (4) 依身心障礙者權益保障法第 38 條規定，僱用身心障礙員工從事部分工時工作，其月領薪資至少達勞動基準法按月計酬之基本工資數額多少以上時，進用 2 人得以 1 人計入身心障礙者人數及員工總人數？①五分之一②四分之一③三分之一④二分之一。
15. (2) Savickas 的生涯建構論符合下列哪項敘述？①就業服務工作者之所以需特別注意到求職者的

工作價值觀與需求，是因為若不這樣，個案即使找到工作也作不長久②在當代職業環境中生
涯適應力日形重要，而提升生涯適應力的要素包含：真心關切自己生涯(concern)、對生涯有
主控感(control)、好奇性地開展生涯(curiosity)、有信心地向前進(confidence)③人們的人
格特質與職業特徵是可以同一種印象架構來分類，而愈能反映自我形象的工作，人們就愈
滿意；因此，協助人們朝向人境契合乃是職業生涯諮詢工作的重要方式與目標④當人們因條
件所限，不得不進行妥協與犧牲某部分的自我形象時，那些愈晚形成的自我部分，就比較會
被先犧牲。

16. (3) 求職者的需求與社會資源之間要達到持續有效的連續關係必須具備 4 項特質，其中「失業者
苦無就業機會」是屬於下列哪一項？①資源平衡②資源妥適③資源存在可用性④資源可信賴
性。
17. (1) 工作適應理論(Theory of Work Adjustment)符合下列哪項敘述？①就業服務工作者之所以
需特別注意到求職者的工作價值觀與需求，是因為若不這樣，個案即使找到工作也作不長久
②在當代職業環境中生
涯適應力日形重要，而提升生涯適應力的要素包含：真心關切自己生涯(concern)、對生涯有主控感(control)、好奇性地開展生涯(curiosity)、有信心地向前進(c
onfidence)③人們的人格特質與職業特徵是可以同一種印象架構來分類，而愈能反映自我
形象的工作，人們就愈滿意；因此，協助人們朝向人境契合乃是職業生涯諮詢工作的重要方
式與目標④當人們因條件所限，不得不進行妥協與犧牲某部分的自我形象時，那些愈晚形成
的自我部分，就比較會被先犧牲。
18. (4) 依勞工退休金條例規定，雇主應於勞工到職、離職、復職或死亡之日起至遲幾日內，列表通
知勞工保險局，辦理開始或停止提繳手續？①當日②3日③5日④7日。
19. (3) 雇主 A 公司申請聘僱外國人 B 從事製造工作，為保障本國勞工的就業權益，請問 A 不得於辦
理國內招募前幾個月內撤回求才登記？①1②3③6④12。
20. (3) 有關「充電再出發計畫」之敘述，下列何者不正確？①申請之事業單位，其主要營業項目為
製造業者，僱用勞工人數至少達 100 人以上；為服務業或其他業別者，僱用勞工人數至少達
50 人以上②事業單位需與參訓勞工達成協議，同意減少正常工時達每 2 週 16 小時以上，並
配合執行訓練課程③申請單位需切結於訓練期間持續僱用參訓人員，並維持員工僱用規模至
少達百分之八十以上④參訓勞工於前點規定時段內參加訓練課程，得依實際參訓時數申請補
助訓練津貼，每人每小時補助新臺幣 100 元。
21. (3) 外國人 M 君有違反中華民國刑法，情節重大的情形，請問 M 君最多幾年內不能申請從事就業
服務法第 46 條第 1 項第 1 款至第 6 款規定的工作？①1②2③3④4。
22. (4) 依就業服務法第 41 條規定，某報紙接受委託登載求才廣告，應自廣告之日起，至少應保存委
託者之姓名或名稱、住所、電話、國民身分證統一編號或事業登記字號等資料多久時間，以
供主管機關檢查？①10日②20日③1個月④2個月。
23. (4) 雇主 A 公司與所聘僱之外國人 B 雙方終止聘僱關係，除應依規定通知當地主管機關及警察機
關外，並應副知中央主管機關，當地主管機關接獲該通知後，應於外國人出國前，探求外國
人之真意，並實施何種程序？①認證②許可③認可④驗證。
24. (4) Gottfredson 的框限妥協理論符合下列哪項敘述？①就業服務工作者之所以需特別注意到求
職者的工作價值觀與需求，是因為若不這樣，個案即使找到工作也作不長久②在當代職業環
境中生
涯適應力日形重要，而提升生涯適應力的要素包含：真心關切自己生涯(concern)、對
生涯有主控感(control)、好奇性地開展生涯(curiosity)、有信心地向前進(confidence)③人
們的人格特質與職業特徵是可以同一種印象架構來分類，而愈能反映自我形象的工作，人
們就愈滿意；因此，協助人們朝向人境契合乃是職業生涯諮詢工作的重要方式與目標④當人
們因條件所限，不得不進行妥協與犧牲某部分的自我形象時，那些愈晚形成的自我部分，就
比較會被先犧牲。
25. (1) 公立就業服務機構辦理外國人的轉換作業，應依規定選定至少 10 名接續聘僱申請人，且其得
接續聘僱外國人之人數應達辦理外國人轉換人數多少倍？①1.5倍②2倍③2.5倍④3倍。
26. (3) 為了有效促進求職者的瞭解，就業服務專業人員需要注意的事項中，下列何者不正確？①與

求職者建立好關係②求職者準備好要進行自我瞭解③直接提出對求職者的觀點、看法或感覺，並邀請求職者回應④衡量求職者的接受程度，採取必要的後續回應。

27. (2) 依就業服務法規定，有關中央、地方主管機關及公立就業服務機構的分工，下列何者不正確？
①中央與地方主管機關，對中高齡者、長期失業者等特定對象自願就業人員，應訂定計畫，致力促進其就業，必要時，得發給相關津貼或補助金②中央主管機關所屬之公立就業服務機構，不得發給臨時工作津貼③地方主管機關負責就業歧視之認定④中央主管機關核發雇主聘僱外國人之許可。
28. (2) 「覺得面試表現很差時，要求和另一位面試官進行第二次的面試」此求職行為的作用為何？
①對大部分雇主，會有加分效果②對大部分雇主，會有扣分效果③不確定④其他。
29. (1) 有關就業保險之給付內容，下列何者不正確？①領取失業給付者，於辦理失業再認定時，只要提供二次以上之求職紀錄，公立就業服務機構不需再予推介②領取失業給付者，應自再就業之日起三日內，通知公立就業服務機構③失業給付自向公立就業服務機構辦理求職登記之第十五日起算④職業訓練生活津貼自受訓之日起算。
30. (2) 當就業服務專業人員協助求職者就業媒合時，遇到倫理兩難的議題時，根據 Reamer 提出的優先順序，下列何者是最優先要處理的？①法律的要求②是否傷及基本需求③機構的規定④就業服務專業人員自身信仰與價值。
31. (4) 下列何者不是一般社會福利機構或團體中所需的人力資源？①專業工作者②地方領袖③志工④商家或企業。
32. (1) 目前行政院勞工委員會提供 24 小時全年無休免費的就業服務科技客服電話號碼是幾號？①0800-777888②0800-888777③0800-787878④0800-878788。
33. (1) 依據性別工作平等法規定，受僱者或求職者發現雇主有性別歧視時，向地方主管機關申訴後，對於地方主管機關所為之處分有異議時，得於幾日內向中央主管機關性別工作平等會申請審議或逕行提起訴願？①10日②30日③60日④90日。
34. (3) 有關失業給付之請領期間，下列何者不正確？①最長發給 6 個月，但申請人離職辦理本保險退保時，已年滿 45 歲或領有社政主管機關核發之身心障礙證明者，最長發給 9 個月②中央主管機關於經濟不景氣致大量失業或其他緊急情事時，於審酌失業率及其他情形後，得延長前項之給付期間最長至 9 個月，必要時得再延長之，但最長不得超過 12 個月③延長失業給付實施期間屆滿後，申請人一律仍得繼續請領延長失業給付，直到其延長期間屆滿為止④符合請領延長失業給付者，於延長失業給付實施期間屆滿前，經公立就業服務機構完成失業再認定，保險人應發給當月之失業給付。
35. (2) 面質的會談技巧在協助求職者面對阻礙他們掌握生活，達成目標行為是很重要，下列有關面質的敘述何者不正確？①就業服務專業人員所面質的不一致，包括求職者的正向、負向的言行表現②面質的重點包括求職者的具體行為、態度和其整體人格③當求職者的自我概念與他人印象不一致時，可以給予面質④當求職者的言行表現與情境氛圍不一致時，可以給予面質。
36. (3) 私立就業服務機構依規定變更機構名稱、地址、資本額、負責人、經理人、董（理）事或代表人等許可證登記事項，經許可變更者，應自核發變更許可之日起至遲幾個月內依法辦理變更登記，並應備文件申請換發許可證？①1②2③3④4。
37. (1) 下列何者非屬私立就業服務機構依規定於從事職業介紹、人才仲介及甄選服務時，應告知求職者的事項？①禁止就業歧視事由內容②工作之內容③薪資④其他有關勞動條件。
38. (4) 有關就業服務措施之辦理機關，下列何者不正確？①失業給付之失業認定與失業給付申請，各縣市政府就業服務臺不得辦理②一般求職求才業務及徵才活動，可由各地縣市政府就業服務臺、各公立就業服務機構辦理③雇主申請聘僱外國人前之國內招募，一律由公立就業服務機構辦理④申請就業保險法第十二條之僱用獎助措施，應至縣市就業服務臺辦理。
39. (4) 一般而言，冰山模式將職能分為行為、知識、技能、動機、特質等層面，行政院勞工委員會職業訓練局所編制的「工作氣質測驗」，大抵是在測量冰山模式的那一層：①知識②技能③動機④特質。

40. (4) 爲了確保會談的品質與效果，就業服務專業人員在進行會談時需要準備的事項中，下列何者不正確？①會談筆記與輔助器材之運用②角色形象確定③爲「非自願求職者」事先作準備④會談時間的安排僅以求職者所需的時間爲主。
41. (1) 公務機關對個人資料之利用，有下列情形之一，得爲特定目的外之利用。下列敘述何者不正確？①對當事人權益無侵害者②爲維護國家安全者③法令明文規定者④爲免除當事人之生命、身體、自由或財產上之急迫危險者。
42. (4) 景氣指標可分爲景氣對策信號及景氣動向指標，而景氣對策信號係藉一組類似交通管制信號紅、黃、綠、藍燈的標幟，來對當時的景氣對策發出不同的信號，供做政府採取因應措施的參考。下列敘述何者爲非？①「綠燈」表示景氣很穩定②「黃紅燈」表示景氣尚穩③「紅燈」表示景氣過熱④「黃藍燈」表示景氣進入衰退。
43. (3) 依勞動基準法規定，下列敘述何者不正確？①15歲以上未滿16歲之受僱從事工作者，爲童工②雇主不得僱用未滿15歲之人從事工作，但國民中學畢業或經主管機關認定其工作性質及環境無礙其身心健康者，不在此限③因天災、事變或突發事件，雇主得使妊娠或哺乳期間之女工於午後10時至翌晨6時之時間內工作④女工因健康或其他正當理由，不能於午後10時至翌晨6時之時間內工作者，雇主不得強制其工作。
44. (1) 「在收到拒絕信後，我會打電話去詢問拒絕的理由，並請教未來應徵類似職位時，應如何改善的建議」此求職行爲的作用爲何？①對大部分雇主，會有加分效果②對大部分雇主，會有扣分效果③不確定④其他。
45. (3) 依據中華民國職業分類典之規定，所謂「職業」是指個人所擔任的工作或職務，但至少必須具備三個條件，不包括下列何項？①須有報酬②有繼續性③沒有繼續性④爲善良風俗所認可者。
46. (3) 以 John Holland 理論爲依據所編制的職業興趣測驗結果包含6種興趣碼(R,I,A,S,E,C)，其中「C」的意思爲：①務實型或實用型②社會型或社交型③守規型或事務型④企業型或商業型。
47. (4) 依據大量解僱勞工保護法規定，僱用勞工30人以上之事業單位積欠勞工保險費、工資墊償基金、全民健康保險費或未依法提繳勞工退休金達2個月，且金額分別在新臺幣幾萬元以上者，由相關單位或人員向主管機關通報？①5萬元②10萬元③15萬元④20萬元。
48. (2) 根據職場健康心理學會1997年一份針對壓力管理專家的學術調查，運動爲抒解身心壓力之最有效方式，以下何者不是運動所能直接影響的指標：①生理指標②生產力指標③體適能指標④心理指標。
49. (2) 勞工保險被保險人之未滿12歲子女死亡時，按其平均月投保薪資發給幾個月之喪葬津貼？①1個月②1個半月③2個月④2個半月。
50. (2) 雇主A機構申請聘僱外國人B從事機構看護工作，請問下列何者非屬B入國後，A依規定應安排B至指定醫院接受定期健康檢查的時間？①滿6個月②滿12個月③滿18個月④滿30個月。
51. (3) 下列何者是就業服務專業人員會談時，應注意的專業倫理？①自己覺得好的意見就提供給當事人②當事人猶豫不決時幫他做決定③不相關的細節不必問④徹底瞭解細節，有關、無關交互提問。
52. (3) Holland 的職業人格與工作環境理論符合下列哪項敘述？①就業服務工作者之所以需特別注意到求職者的工作價值觀與需求，是因爲若不這樣，個案即使找到工作也作不長久②在當代職業環境中生涯適應力日形重要，而提升生涯適應力的要素包含：真心關切自己生涯(concern)、對生涯有主控感(control)、好奇性地開展生涯(curiosity)、有信心地向前進(confidence)③人們的人格特質與職業特徵是可以同一種印象架構來分類，而愈能反映自我形象的工作，人們就愈滿意；因此，協助人們朝向人境契合乃是職業生涯諮詢工作的重要方式與目標④當人們因條件所限，不得不進行妥協與犧牲某部分的自我形象時，那些愈晚形成的自我部分，就比較會被先犧牲。
53. (2) 依就業服務法第58條規定，外籍看護工A於雇主B處所發生行蹤不明之情事，請問B需依規定通知警察機關滿幾個月後，於A仍未查獲的情形下，得向中央主管機關申請遞補？①3②

6③9④12。

54. (1) 目前行政院勞工委員會提供的國家級的全國旗艦就業網站的網址為何？①www.ejob.gov.tw
②www.ejob.cla.evta.gov.tw③www.ejob.cla.gov.tw④www.ejob.evta.gov.tw。
55. (4) 勞工保險被保險人遭遇職業傷病永久失能，經評估為終身無工作能力，並請領失能年金給付者，另按其平均月投保薪資，一次發給幾個月之職業傷病失能補償一次金？①5個月②10個月③15個月④20個月。
56. (1) 依據中華民國職業分類典之分類原則，是按個人所從事的有酬工作，將其性質相近或相似者分別歸類，並做有系統之排列；一般是按四個條件，選擇其適用者做為分類之準則，不包括下列何項？①非職務上所負之責任②專業知識、技術及資歷③生產之物品或提供勞務之種類④工作環境、工作程序或使用之原料。
57. (3) 外國人受雇主聘僱從事製造工作者，屬自由貿易港區製造業之雇主，經特定製程認定後，其申請初次招募人數及所聘僱外國人總人數，合計最多不得超過雇主申請當月前2個月之前1年僱用員工平均人數之百分之多少？①25%②35%③40%④45%。
58. (1) 有關就業保險失業者創業協助辦法規定，下列何者正確？①貸款之最高額度以新臺幣100萬元為限②貸款之期間最長6年，貸款人按月平均攤還本息③貸款利率按郵政儲金2年期定期儲金機動利率加年息百分之一點五七計息④貸款人前4年免繳利息。
59. (4) 一般而言，冰山模式將職能分為行為、知識、技能、動機、特質等層面，生涯與職業測驗中以工作適應理論(Theory of Work Adjustment)為依據所編制的工作價值觀測驗，大抵是在測量冰山模式的那一層：①行為②知識③技能④動機與特質。
60. (1) 根據國際勞工組織(International Labor Organization)對勞動力所下的定義，通常係以國民完成義務教育的年齡為最低年齡，在此年齡以上者稱為工作年齡人口。我國工作年齡人口是以幾歲為準？①15歲②16歲③17歲④18歲。
61. (4) 雇主聘僱就業服務法第46條第1項第10款規定之外國人達10人以上者，應依規定設置生活照顧服務人員，以及雇主聘僱上開外國人達30人以上者，應依規定配置具有雙語能力人員，下列有關設置比率之敘述，何者不正確？①外國人人數達10人以上未滿50人者，至少設置生活照顧服務人員1人②聘僱人數達100人以上者，每增加聘僱100人者，至少增設生活照顧服務人員1人③聘僱人數達30人以上未滿100人者，至少配置雙語能力人員1人④聘僱人數達100人以上者，每增加聘僱100人者，至少增配雙語能力人員1人。
62. (1) 以下何者不是使用心理測驗的較恰當態度與行為：①測驗結果一定是完全準確的②了解該測驗所依據的理論③了解該測驗的信效度④翻閱使用手冊。
63. (3) 依照就業保險促進就業實施辦法之規定，臨時工作津貼之發給標準，下列何者不正確？①每小時新臺幣一百零七元②每月最高發給一百七十六小時③每月最高發給之總金額不得超過基本工資④最長以六個月為限。
64. (1) 中華民國職業分類典之結構是分為四種類別，不包括下列何項？①特類②大類③中類④小類。
65. (1) 以下何者不是人際溝通的必要元素：①資訊科技②發出訊息者③接受訊息者④訊息媒介。
66. (2) 受僱於僱用30人以上雇主之受僱者，為撫育未滿3歲子女，得向雇主請求每天最長減少多少工作時間？①30分鐘②1小時③90分鐘④2小時。
67. (3) 今天給甲班施測了職業興趣測驗，隔了半年再測一次，並計算這兩次測量結果的相關，這是在反映心理測驗的哪一個特性？①效標關連效度②區別效度③信度④常模。
68. (2) 有關就業保險促進就業實施辦法所定「僱用安定」措施之期間，最長為6個月，但符合規定情形公告延長時，合計最長多久？①9個月②1年③1年6個月④2年。
69. (3) 有關就業市場的敘述，下列何者為非？①係指某一地區、某一時間勞動需求者願在某一價格水準下購買多少勞動②勞動供應者願在某一價格水準下，提供某一數量勞動的市場活動③僅有勞動者是構成就業市場活動的重要因素④工資亦是構成就業市場活動的重要因素之一。
70. (2) 依時間發生先後順序排列的一群性質相同的統計資料，稱之為時間數列(time series)。影響一般勞動統計的時間數列變動的成分主要有四個，何者為時間數列所有週期變動中最主要的

一種？①長期趨勢②季節變動③循環變動④不規則變動。

71. (1) 當就業服務專業人員遇到必須在倫理的兩難中選擇一個決定時，應依其倫理判斷做最後決策，下列何者不是 Lowenberg 和 Dologoff 認為決策的來源？①社會價值②專業倫理守則③應用智慧④意識與個人專業經驗。
72. (1) 原雇主行蹤不明，外國人經工作所在地之直轄市或縣（市）主管機關認定有就業服務法第 59 條第 1 項各款情事之一，且情況急迫需立即安置者，主管機關於徵詢外國人同意後，應逕行通知哪一個機關(構)為其辦理轉換雇主登記？①公立就業服務機構②警察機關③入出國移民機關④行政院勞工委員會。
73. (3) 依雇主聘僱外國人許可及管理辦法第 19 條之 1 規定，從事家庭幫傭的外國人生活照顧服務計畫書，免規劃之事項為下列何者？①飲食及住宿之安全衛生②人身安全之保護③生活諮詢服務④住宿地點。
74. (2) 就業服務專業人員應有效運用社會資源，下列何者不正確？①發展一套資源分配與使用計畫②不應考慮機會成本的因素③訂定個人目標與需求的優先順序④瞭解個人所擁有的所有資源。
75. (1) 根據 Rothman 認為「案主自決」概念的思考來源很多元，下列何者不正確？①是一項權利而非存在的事實②實用主義的實務工具③文化疏離的解套④康得學派的哲學格言。
76. (3) 依身心障礙者權益保障法第 43 條規定，直轄市、縣(市)勞工主管機關之身心障礙者就業基金，每年應就收取前 1 年差額補助費百分之多少撥交行政院勞工委員會之就業安定基金統籌分配？①10%②20%③30%④40%。
77. (4) 有關就業保險促進就業實施辦法之「僱用安定」措施之薪資補貼應符合之資格，下列何者不正確？①被保險人於僱用安定計畫實施前，其就業保險投保年資累計達 1 年以上②被保險人於約定縮減工時前 3 個月，係依按月計酬者，且平均每週正常工時達 35 小時以上③僱用安定計畫，涉及雇主與被保險人約定縮減工時及依其比例減少薪資者，除應經勞資會議同意外，且原則上以約定每月縮減之平均每週正常工時及月投保薪資，不得低於約定前 3 個月之平均每週正常工時及月投保薪資之百分之二十，且未逾其百分之八十④約定後月投保薪資無最低金額之限制。
78. (1) 工作可分為有報酬之經濟活動與無報酬之非經濟活動等二種工作，而經濟活動的行業中，稱為一級產業者為何？①農業②工業③服務業④特殊行業。
79. (1) 在就業市場中，具有工作能力者由於缺乏自信心，認為在就業市場找工作不易而未進入就業市場尋職者，稱為①怯志人力（Discouraged Workers）②非經濟活動人口（Economically Inactive Population）③非勞動力（Non-Labor Force）④勞動力以外人口（Population Outside Labor Force）。
80. (4) 雇主依就業服務法第 58 條第 1 項規定申請遞補外國人者，應於外國人出國或死亡之日起至遲幾個月內申請遞補？①3②4③5④6。